

รายงานการประชุม

คณะกรรมการอำนวยการโครงการอำเภอนำร่อง “บำบัดทุกข์ บำรุงสุข” แบบบูรณาการ  
และสร้างนักขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นำการเปลี่ยนแปลง กระทรวงมหาดไทย และคณะทำงานเฉพาะกิจฯ  
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕

เมื่อวันพุธที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น. – ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมราชบพิธ ชั้น ๕ อาคารดำรงราชานุสรณ์ กระทรวงมหาดไทย

ผู้มาประชุม

- |                                   |  |                         |
|-----------------------------------|--|-------------------------|
| ๑. นายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ          | ปลัดกระทรวงมหาดไทย   | ประธานกรรมการ           |
| ๒. นายอรรถวิชช์ สัมพันธ์รัตน์     | รองปลัดกระทรวงมหาดไทย                                      | รองประธานกรรมการ        |
| ๓. รศ.วรวรรณ โรจนไพบูลย์          | ที่ปรึกษาปลัดกระทรวงมหาดไทย                                | กรรมการ                 |
| ๔. ผศ.พิเชฐ โสวิทยสกุล            | ที่ปรึกษาปลัดกระทรวงมหาดไทย                                | กรรมการ                 |
| ๕. ศ.ดร.สุรินทร์ คำฝอย            | ที่ปรึกษาคณะทำงานเฉพาะกิจ                                  | กรรมการ                 |
| ๖. นายโสภณ สุวรรณรัตน์            | (แทน) หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงมหาดไทย                   | กรรมการ                 |
| ๗. นายธีรวัฒน์ พัฒนกิจติเวชย์     | (แทน) อธิบดีกรมโยธาธิการและผังเมือง                        | กรรมการ                 |
| ๘. นายบุญลือ ธรรมธรรานุรักษ์      | (แทน) อธิบดีกรมการปกครอง                                   | กรรมการ                 |
| ๙. นายนิวัติ น้อยผาง              | (แทน) อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน                               | กรรมการ                 |
| ๑๐. นางสาวปฎิมา ท่าทราย           | (แทน) อธิบดีกรมที่ดิน                                      | กรรมการ                 |
| ๑๑. นายรัฐพล นราดิศร              | (แทน) อธิบดีกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย                   | กรรมการ                 |
| ๑๒. นายทวี เสริมภักดีกุล          | (แทน) อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น                   | กรรมการ                 |
| ๑๓. นายณัฐชัย สุรงค์เดชะ          | (แทน) ผู้ว่าการการประปานครหลวง                             | กรรมการ                 |
| ๑๔. นางสาวชนนถ พรมสมผล            | (แทน) ผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาค                         | กรรมการ                 |
| ๑๕. นางสาวปิ่นทิพย์ ทรัพย์สุทธิ   | (แทน) ผู้ว่าการไฟฟ้านครหลวง                                | กรรมการ                 |
| ๑๖. นายทรงวุฒิ ชันดี              | (แทน) ผู้ว่าการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค                            | กรรมการ                 |
| ๑๗. นายภัทรยุทธ กรรณสูต           | (แทน) ผู้อำนวยการองค์การตลาด                               | กรรมการ                 |
| ๑๘. นายชีระ วงศบูรณะ              | ผู้อำนวยการองค์การจัดการน้ำเสีย                            | กรรมการ                 |
| ๑๙. นายบรรจบ จันทรัตน์            | ผู้ช่วยปลัดกระทรวงมหาดไทย                                  | กรรมการ                 |
| ๒๐. นายเกนุชา บุญเกิด             | ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สป.         | กรรมการ                 |
| ๒๑. ว่าที่ ร.ต. ศุภมงคล บุษายาเขต | ผู้อำนวยการสำนักตรวจราชการและเรื่องราวจังหวัด สป.          | กรรมการ                 |
| ๒๒. นายกฤษณะ พินิจ                | ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาและส่งเสริมการบริหารราชการจังหวัด สป. | กรรมการและเลขานุการร่วม |

/๒๓. นางสาววิรัชญา...

๒๓. นางสาววิษุตา สงวนเสริมศรี ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผน สป. กรรมการและ  
เลขานุการร่วม
๒๔. นายบุญธรรม ถาวรทัศนกิจ ผู้อำนวยการสถาบันดำรงราชานุภาพ สป. กรรมการและ  
เลขานุการร่วม
๒๕. นางสาวอรอุมา วรแสน ผู้อำนวยการกลุ่มงานสนับสนุน ปลัดกระทรวงมหาดไทย สป. กรรมการและ  
เลขานุการร่วม

#### ผู้เข้าร่วมประชุมผ่านโปรแกรมการประชุม Zoom

๑. ดร.ศิริมาเมธวดี ศิริธนิตรา นายกเทศมนตรีเมืองพิบูลมังสาหาร กรรมการ

#### ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายแมนรัตน์ รัตนสุคนธ์ ผู้ว่าราชการจังหวัดสระบุรี
๒. นางสาวอรอุมา โล่ห์วีระ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากร ด้านการพัฒนาเมือง  
กรมโยธาธิการและผังเมือง
๓. นางจินตนา อุดมพลาอนุรักษ์ ผู้อำนวยการกองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์  
กรมโยธาธิการและผังเมือง
๔. นางสาวหัสดี พิณีจมนตรี นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ  
กรมโยธาธิการและผังเมือง
๕. นายณัฐพล วงษ์ภักดิ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ  
กรมโยธาธิการและผังเมือง
๖. นายอำนาจ ธัญญเจริญ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ  
กรมโยธาธิการและผังเมือง
๗. นายก่อเกียรติ แก้วกิ่ง ผู้อำนวยการศูนย์สารสนเทศเพื่อการบริหารงานปกครอง  
กรมการปกครอง
๘. นายวินัย โตเจริญ ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน  
กรมการปกครอง
๙. นางสาวสโรชา คำแก้ว เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการ  
กรมการปกครอง
๑๐. นายภาณุวิชญ์ วัจนะรัตน์ เจ้าพนักงานปกครองปฏิบัติการ  
กรมการปกครอง
๑๑. นายพิทยุตม์ วิเศษศิริ นักพัฒนาระบบราชการ  
กรมการปกครอง

๑๒. นางสาวประภาพรพรณ วุ่นสุข ผู้อำนวยการกลุ่มงานวิเคราะห์ข้อมูลสารสนเทศชุมชน  
กรมการพัฒนาชุมชน
๑๓. นายอรรถพงษ์ อยู่เกตุ ผู้อำนวยการกลุ่มงานสื่อสารภาพลักษณ์องค์กร  
กรมการพัฒนาชุมชน
๑๔. นายอิศเรศ มนต์ทิพย์ นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ  
กรมการพัฒนาชุมชน
๑๕. นายประทีป คำดวง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน  
กรมการพัฒนาชุมชน
๑๖. นายกฤษฎา สาคร นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ  
กรมการพัฒนาชุมชน
๑๗. นางสาวอัจฉรา อุ่นใจ ผู้อำนวยการกองแผนงาน  
กรมที่ดิน
๑๘. นางสาวกนิษฐนันท์ พงษ์วิจิตร นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ  
กรมที่ดิน
๑๙. นางสาวมณีนัยฉัตร มาสมภพ ผู้อำนวยการส่วนกิจการพิเศษ  
กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๒๐. นายจำรัส จันทรประทักษ์ หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น  
กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น
๒๑. นายวินภณย์ ต้นไพบูลย์ นักบริหารงาน ๖  
การประปานครหลวง
๒๒. นางสาววัชรีย์ มลิกุล วิศวกร ๗  
การประปาส่วนภูมิภาค
๒๓. นายต่อศักดิ์ เนตรรัตน์ ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารความเสี่ยงองค์กร  
การไฟฟ้านครหลวง
๒๔. นายจุมภฏ หิมะเจริญ ผู้อำนวยการฝ่ายสื่อสารองค์กร  
การไฟฟ้านครหลวง
๒๕. นายภากร ปิยานุลักษณะ ผู้อำนวยการกองฝึกอบรมด้านช่าง  
การไฟฟ้านครหลวง
๒๖. นายสุชาติ แก้วมุข ผู้ช่วยบริหารผู้อำนวยการกองสารสนเทศด้านฝ่ายแผนกลยุทธ์  
การไฟฟ้านครหลวง

๒๗. นายพงศ์ศักดิ์ ชีวภมร ผู้อำนวยการกองบำรุงรักษาข้อมูลสารสนเทศศาสตร์  
การไฟฟ้านครหลวง
๒๘. นายณัฐวุฒิ สิริแสงสว่าง ผู้อำนวยการโครงการ  
การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
๒๙. นางสาวกชนันท์ นพพิมาน วิศวกรระดับ ๙  
การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
๓๐. นายทศพร เขียวสวาส วิศวกรระดับ ๕  
การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
๓๑. นายปรัชญา สุทธิพิบูลย์ ผู้ช่วยหัวหน้าแผนกวิเคราะห์ประเมินและจัดทำแผนงาน  
การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
๓๒. นางสาวรณันท์ จันทร์ดนู ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีและการเงิน  
องค์การจัดการน้ำเสีย
๓๓. นายญาณวัฒน์ ชูดวง (แทน) ผู้อำนวยการกองสารนิเทศ สป.
๓๔. นายสรารุช สุขรินทร์ ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานยุทธศาสตร์การพัฒนาพื้นที่  
สำนักพัฒนาและส่งเสริมการบริหารราชการจังหวัด สป.
๓๕. นายสิตมา เพ็ชรประกอบ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ  
สำนักพัฒนาและส่งเสริมการบริหารราชการจังหวัด สป.
๓๖. นายวิรัชชัย พงษ์เกาะ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ  
สำนักพัฒนาและส่งเสริมการบริหารราชการจังหวัด สป.
๓๗. นายพัฒนนะ บรรณาการ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ  
สำนักนโยบายและแผน สป.
๓๘. นางสาวอนงค์รัตน์ ลือนาม นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ รกน.  
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการพิเศษ  
ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สป.
๓๙. นางสาวศิริพร สนธิรักษ์ ผู้อำนวยการกลุ่มเทคโนโลยีสารสนเทศ  
ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สป.
๔๐. นางสาวพรศิริ สิทธิยศ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ รกน.  
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการพิเศษ  
ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สป.
๔๑. นางสาวณิชนันท์ สิทธิพรหม นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ  
ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สป.
๔๒. นางศิโรรัตน์ ชินอักษร ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาระบบราชการ  
สถาบันดำรงราชานุภาพ สป.

๔๓. นางสาวพิมพ์อัปสร บริบูรณ์รัตน์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ  
สถาบันดำรงราชานุภาพ สป.
๔๔. นางสาวฉัฐฐาทิพ มุสิกวงศ์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ  
สถาบันดำรงราชานุภาพ สป.
๔๕. นางสาวทัศนีย์ ชัยศรี นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ  
สถาบันดำรงราชานุภาพ สป.
๔๖. นางสาวแพรวพรรณ ฤทธิ์รุ่งอรุณ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ  
สถาบันดำรงราชานุภาพ สป.
๔๗. นางสาวสุธาสินี อัญชัยบุตร นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ  
สถาบันดำรงราชานุภาพ สป.
๔๘. นายอนุกุล สุขปัญญา เจ้าหน้าที่สนับสนุนงานมหาดไทย  
สถาบันดำรงราชานุภาพ สป.

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ประธานในที่ประชุมกล่าวเปิดการประชุมแล้วดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ

#### ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ตามที่กระทรวงมหาดไทยได้ดำเนินโครงการอำเภอนำร่อง “บำบัดทุกข์ บำรุงสุข” สร้างนักขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นำการเปลี่ยนแปลง กระทรวงมหาดไทย ซึ่งโครงการฯ ดังกล่าว เป็นกระบวนการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ไม่ว่าจะเป็นสมาคมแม่บ้านมหาดไทย กรม และรัฐวิสาหกิจในสังกัด กระทรวงมหาดไทย รวมถึงภาคีเครือข่ายทั้ง ๗ ภาคี ซึ่งการดำเนินการได้ขับเคลื่อนตั้งแต่ เดือนพฤษภาคม - สิงหาคม ๒๕๖๕ โดยการปลุกจิตใจของคนมหาดไทยให้สร้างการมีส่วนร่วมร่วมกับทุกภาคีเครือข่ายในการปฏิบัติงานเพื่อพี่น้องประชาชน และการเป็นข้าราชการในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ที่จะเป็นผู้นำการขับเคลื่อนที่มีเป้าหมายในการทำให้บังเกิดประโยชน์สุขต่อพี่น้องประชาชนอย่างยั่งยืน ซึ่งต้องเป็นการพัฒนาคุณภาพชีวิตให้ดียิ่งขึ้น มิใช่เพียงมีกิน มีที่อยู่อาศัย แต่ต้องรวมทั้งการมีสิ่งแวดล้อมที่ดี ไม่ทอดทิ้งวัฒนธรรม ประเพณี และวิถีชีวิตอันดีงามแบบไทย ไม่ยึดติดกับความฟุ้งเฟ้อตามระบบทุนนิยม ต้องคำนึงถึงจิตใจของคนในสังคม เพื่อให้เป็นคนไทยในอุดมคติที่ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ร่วมมือร่วมใจกันพัฒนาสิ่งดี ๆ ให้เกิดขึ้นในสังคมของทุกอำเภอ ซึ่งทั้งหมดนี้เป็นความคาดหวังที่ต้องการให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม มั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน ซึ่งมีความเป็นไปได้ เนื่องจากได้รับความร่วมมืออย่างดียิ่งจาก ศ.ดร.สุรินทร์ คำฝอย รศ.วรวรรณ โรจนไพบูลย์ และ ผศ.พิเชฐ โสวิทยสกุล ซึ่งเป็นคณาจารย์ของสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ซึ่งเป็นภาคีเครือข่ายด้านวิชาการที่มีความปรารถนาอันแรงกล้าในการ Change for Good โดยจะเข้าร่วมขับเคลื่อนอำเภอนำร่องระดับกลุ่มจังหวัด ๑๘ อำเภอ ร่วมกับทุกกรมและทุกรัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงมหาดไทย เพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายที่คาดหวังไว้ รวมทั้งปรับบริบทการทำงานให้เหมือนดังที่องค์ปฐมเสนาบดีกระทรวงมหาดไทย สมเด็จพระเจ้าบรมวงศ์เธอ กรมพระยาดำรงราชานุภาพ ทรงสอนไว้ว่า “การเป็นผู้นำนั้น ต้องให้รองเท้าขาดก่อนกางเกง คือต้องออกตรวจจนรองเท้าขาด ไม่ใช่นั่งเก้าอี้จนกางเกงขาด เพราะหลักโบราณก็มีอยู่ว่า จงคิด จงสั่ง จงตรวจ” โดยใช้ความรักความเมตตามากกว่าการใช้อำนาจทางกฎหมาย ในส่วนคณะทำงาน Change for Good ของกระทรวงมหาดไทย

/ที่เป็นทีมคนรุ่นใหม่...

ที่เป็นทีมคนรุ่นใหม่ก็เปรียบเสมือนงานจิตอาสาที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงมีพระราชประสงค์ให้เกิดขึ้น ซึ่งจะเป็นส่วนหนุนเสริมให้นายอำเภอและคนในสังคมร่วมมือร่วมใจกันทำงานเป็นทีม ช่วยกันทำงานเพื่อส่วนรวม ด้วยความเต็มใจและมุ่งมั่น

ในการนี้ จึงได้เชิญทุกท่านที่เป็นคณะกรรมการ และคณะทำงานเฉพาะกิจฯ มาร่วมประชุม ในวันนี้ เพื่อรับทราบความก้าวหน้าของคณะทำงานเฉพาะกิจฯ ตามที่ได้มอบหมายภารกิจไปตั้งแต่การประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ และจะได้ร่วมหารือการขับเคลื่อนโครงการฯ ในระยะต่อไป ขอขอบคุณทุกท่านที่มาร่วมประชุมในวันนี้

จึงเรียนที่ประชุมเพื่อทราบ

ที่ประชุม                      รับทราบ

## ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายงานการประชุมคณะกรรมการอำนวยการโครงการอำเภอนำร่อง “บำบัดทุกข์ บำรุงสุข” แบบบูรณาการ และสร้างนักขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นำการเปลี่ยนแปลง กระทรวงมหาดไทย และคณะทำงานเฉพาะกิจฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕ และได้แจ้งเวียนคณะกรรมการฯ เมื่อวันที่ ๑๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณารับรองรายงานการประชุมฯ

ที่ประชุม                      รับรองรายงานการประชุม

## ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

๓.๑ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการโครงการอำเภอนำร่องฯ และคณะทำงานเฉพาะกิจเพื่อขับเคลื่อนโครงการอำเภอนำร่อง “บำบัดทุกข์ บำรุงสุข” แบบบูรณาการและสร้างนักขับเคลื่อนนำการเปลี่ยนแปลง กระทรวงมหาดไทย (เพิ่มเติม)

กระทรวงมหาดไทยได้มีคำสั่งที่ ๑๒๕๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการโครงการอำเภอนำร่อง “บำบัดทุกข์ บำรุงสุข” แบบบูรณาการ และสร้างนักขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นำการเปลี่ยนแปลง กระทรวงมหาดไทย และคำสั่งคณะกรรมการอำนวยการโครงการฯ ที่ ๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานเฉพาะกิจเพื่อขับเคลื่อนโครงการอำเภอนำร่อง “บำบัดทุกข์ บำรุงสุข” แบบบูรณาการ และสร้างนักขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นำการเปลี่ยนแปลง กระทรวงมหาดไทย ได้แต่งตั้งคณะทำงาน ๕ ชุด ประกอบด้วย ๑) คณะทำงานประสานงานภาคีเครือข่าย ๒) คณะทำงานเฉพาะกิจด้านการบูรณาการแผนงานและยุทธศาสตร์ ๓) คณะทำงานเฉพาะกิจด้านการติดตาม หนุนเสริมและประเมินผล ๔) คณะทำงานเฉพาะกิจด้านการจัดการความรู้ วิจัย และพัฒนาบุคลากร ๕) คณะทำงานเฉพาะกิจด้านสื่อสารสังคมเชิงรุก ในการนี้ เพื่อให้การขับเคลื่อนโครงการอำเภอนำร่องฯ เป็นไปด้วยความเหมาะสมและเรียบร้อย จึงได้มีคำสั่งแต่งตั้งที่ปรึกษา และคณะทำงานในคณะทำงานเฉพาะกิจฯ เพิ่มเติม โดยสรุปได้ ดังนี้

/คำสั่ง...

คำสั่งกระทรวงมหาดไทย

ที่ ๑๒๕๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการโครงการอำเภอนำร่อง “บำบัดทุกข์ บำรุงสุข” แบบบูรณาการ  
และสร้างนักขับเคลื่อนนำการเปลี่ยนแปลง กระทรวงมหาดไทย

คณะกรรมการฯ	คณะกรรมการฯ (เพิ่มเติม)
๑) ปลัดกระทรวงมหาดไทย	๑) ดร.ศิริมาเมธีวดี ศิริธนิตรา นายกเทศมนตรีเมืองพิบูลมังสาหาร (คำสั่งกระทรวงมหาดไทย ที่ ๒๐๓๖/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๕)
๒) นายกสมาคมแม่บ้านมหาดไทย	
๓) รองปลัดกระทรวงมหาดไทยทุกท่าน	
๔) หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงมหาดไทย	
๕) หัวหน้าส่วนราชการระดับกรมในสังกัด กระทรวงมหาดไทย	
๖) หัวหน้าหน่วยงานรัฐวิสาหกิจในสังกัด กระทรวงมหาดไทย	
๗) ผู้ช่วยปลัดกระทรวงมหาดไทย/ รองผู้ว่าราชการจังหวัดช่วยราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยที่ได้รับมอบหมาย	
๘) รองศาสตราจารย์วรวรรณ โรจนไพบูลย์ ที่ปรึกษาปลัดกระทรวงมหาดไทย	
๙) ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเชฐ โสวิทยสกุล ที่ปรึกษาปลัดกระทรวงมหาดไทย	
<b>คณะกรรมการและเลขานุการร่วม</b>	<b>คณะกรรมการและเลขานุการร่วม (เพิ่มเติม)</b>
๑๐) ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย	๒) ผู้อำนวยการกลุ่มงานสนับสนุนปลัดกระทรวง สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย (คำสั่งกระทรวงมหาดไทย ที่ ๒๐๓๖/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๕)
๑๑) ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาและส่งเสริมการบริหาร ราชการจังหวัด สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย	
๑๒) ผู้อำนวยการสถาบันดำรงราชานุภาพ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย	

คำสั่งคณะกรรมการอำนวยการโครงการอำเภอร่อง “บำบัดทุกข์ บำรุงสุข” แบบบูรณาการฯ  
ที่ ๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕  
คณะทำงานเฉพาะกิจเพื่อขับเคลื่อนโครงการอำเภอร่อง “บำบัดทุกข์ บำรุงสุข” แบบบูรณาการ  
และสร้างนักขับเคลื่อนนำการเปลี่ยนแปลง กระทรวงมหาดไทย

๑. คณะทำงานประสานงานภาคีเครือข่าย

คณะทำงานฯ	คณะทำงานฯ (เพิ่มเติม)
๑) รองปลัดกระทรวงมหาดไทย หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาชุมชน และส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	
๒) ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ สุวิทย์สกุล ที่ปรึกษาปลัดกระทรวงมหาดไทย	
๓) รองศาสตราจารย์วรวรรณ โรจนไพบูลย์ ที่ปรึกษาปลัดกระทรวงมหาดไทย	
๔) รองหัวหน้าส่วนราชการระดับกรม/หน่วยงาน รัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงมหาดไทย ที่เกี่ยวข้อง	
คณะทำงานและเลขานุการร่วม	คณะทำงานและเลขานุการร่วม (เพิ่มเติม)
๕) ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย	๑) ผู้อำนวยการสำนักบริหารการปกครองท้องถิ่น กรมการปกครอง (คำสั่งคณะกรรมการอำนวยการฯ ที่ ๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕)
๖) ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาและส่งเสริมการบริหาร ราชการจังหวัด สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย	๒) ผู้อำนวยการกลุ่มงานสนับสนุนปลัดกระทรวง สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย (คำสั่งคณะกรรมการอำนวยการฯ ที่ ๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕)
๗) ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานยุทธศาสตร์ การพัฒนาพื้นที่ สำนักพัฒนาและส่งเสริมการบริหาร ราชการจังหวัด สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย	



๒. คณะทำงานเฉพาะกิจด้านการบูรณาการแผนงานและยุทธศาสตร์

ที่ปรึกษาคณะทำงานฯ	ที่ปรึกษาคณะทำงานฯ (เพิ่มเติม)
	๑) ศ.ดร.สุรินทร์ คำฝอย อาจารย์ประจำคณะวิศวกรรมศาสตร์ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง (คำสั่งคณะกรรมการอำนวยการฯ ที่ ๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕)
คณะทำงานฯ	คณะทำงานฯ (เพิ่มเติม)
๑) รองปลัดกระทรวงมหาดไทย ด้านบริหาร	๒) ผู้อำนวยการสถาบันการพัฒนาชุมชน กรมการพัฒนาชุมชน (คำสั่งคณะกรรมการอำนวยการฯ ที่ ๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕)
๒) ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเชฐ โสวิทยสกุล ที่ปรึกษาปลัดกระทรวงมหาดไทย	
๓) รองศาสตราจารย์วรวรรณ โรจนไพบูลย์ ที่ปรึกษาปลัดกระทรวงมหาดไทย	
๔) ผู้อำนวยการกองแผนงาน/กองวิชาการและแผน หรือเทียบเท่า ส่วนราชการระดับกรม และหน่วยงาน รัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงมหาดไทย	
๕) ผู้อำนวยการสำนักบริหารการปกครองท้องถิ่น กรมการปกครอง	
คณะทำงานและเลขานุการร่วม	คณะทำงานและเลขานุการร่วม (เพิ่มเติม)
๖) ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย	๓) ผู้อำนวยการสถาบันดำรงราชานุภาพ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย (คำสั่งคณะกรรมการอำนวยการฯ ที่ ๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕)
๗) ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาและส่งเสริมการบริหาร ราชการจังหวัด สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย	๔) ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สถาบันดำรงราชานุภาพ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย (คำสั่งคณะกรรมการอำนวยการฯ ที่ ๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕)

/คณะทำงาน...

คณะทำงานและเลขานุการร่วม	คณะทำงานและเลขานุการร่วม (เพิ่มเติม)
๘) ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานยุทธศาสตร์ การพัฒนาพื้นที่ สำนักพัฒนาและส่งเสริมการบริหาร ราชการจังหวัด สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย	๕) ผู้อำนวยการส่วนพัฒนาและส่งเสริมการ บริหารงานท้องถิ่น สำนักบริหารการปกครองท้องถิ่น กรมการปกครอง (คำสั่งคณะกรรมการอำนาจการฯ ที่ ๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕)
	๖) ผู้อำนวยการกลุ่มงานสนับสนุนปลัดกระทรวง สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย (คำสั่งคณะกรรมการอำนาจการฯ ที่ ๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕)

๓. คณะทำงานเฉพาะกิจด้านการติดตาม หนุนเสริมและประเมินผล

ที่ปรึกษาคณะทำงานฯ	ที่ปรึกษาคณะทำงานฯ (เพิ่มเติม)
	๑) ศ.ดร.สุรินทร์ คำฝอย อาจารย์ประจำคณะวิศวกรรมศาสตร์ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง (คำสั่งคณะกรรมการอำนาจการฯ ที่ ๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๕)
คณะทำงานฯ	คณะทำงานฯ (เพิ่มเติม)
๑) รองปลัดกระทรวงมหาดไทย ด้านบริหาร	๒) ผู้อำนวยการสำนักบริหารการปกครองท้องถิ่น กรมการปกครอง (คำสั่งคณะกรรมการอำนาจการฯ ที่ ๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕)
๒) ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเชฐ โสวิทย์สกุล ที่ปรึกษาปลัดกระทรวงมหาดไทย	๓) ผู้อำนวยการสถาบันดำรงราชานุภาพ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย (คำสั่งคณะกรรมการอำนาจการฯ ที่ ๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๕)
๓) รองศาสตราจารย์วรวรรณ โรจนไพบูลย์ ที่ปรึกษาปลัดกระทรวงมหาดไทย	๔) ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สถาบันดำรงราชานุภาพ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย (คำสั่งคณะกรรมการอำนาจการฯ ที่ ๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๕)

คณะทำงานฯ	คณะทำงานฯ (เพิ่มเติม)
๔) ผู้แทนส่วนราชการระดับกรม/หน่วยงาน รัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงมหาดไทย ในพันธกิจงานที่เกี่ยวข้อง	๕) ดร.ศิริมาเมธวดี ศิริรัตนตรา นายกเทศมนตรีเมืองพิบูลมังสาหาร (คำสั่งคณะกรรมการอำนาจการฯ ที่ ๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕)
๕) ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย	๖) ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย (คำสั่งคณะกรรมการอำนาจการฯ ที่ ๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕)
๖) ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาและส่งเสริมการบริหาร ราชการจังหวัด สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย	๗) ผู้อำนวยการกลุ่มสนับสนุนปลัดกระทรวง สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย (คำสั่งคณะกรรมการอำนาจการฯ ที่ ๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕)
๗) ผู้อำนวยการสำนักตรวจราชการและเรื่องราวร้องทุกข์ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย	
คณะทำงานและเลขานุการร่วม	คณะทำงานและเลขานุการร่วม (เพิ่มเติม)
๘) ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย	๘) ผู้อำนวยการศูนย์สารสนเทศเพื่อการบริหารงานปกครอง กรมการปกครอง (คำสั่งคณะกรรมการอำนาจการฯ ที่ ๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕)
	๙) ผู้อำนวยการกลุ่มงานวิเคราะห์ข้อมูลสารสนเทศชุมชน ศูนย์สารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชน กรมการพัฒนาชุมชน (คำสั่งคณะกรรมการอำนาจการฯ ที่ ๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕)

๔. คณะทำงานเฉพาะกิจด้านการจัดการความรู้ วิจัย และพัฒนาบุคลากร

คณะทำงานฯ	คณะทำงานฯ (เพิ่มเติม)
๑) รองปลัดกระทรวงมหาดไทย ด้านบริหาร	๑) ผู้อำนวยการสำนักบริหารการปกครองท้องถิ่น กรมการปกครอง (คำสั่งคณะกรรมการอำนาจการฯ ที่ ๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕)
๒) ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเชฐ โสวิทยสกุล ที่ปรึกษาปลัดกระทรวงมหาดไทย	

คณะกรรมการฯ	คณะกรรมการฯ (เพิ่มเติม)
๓) รองศาสตราจารย์วรวรรณ โรจนไพบูลย์ ที่ปรึกษาปลัดกระทรวงมหาดไทย	
๔) ผู้แทนส่วนราชการระดับกรม/หน่วยงาน รัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงมหาดไทย ในพื้นที่ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	
๕) ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย	
๖) ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาและส่งเสริมการบริหาร ราชการจังหวัด สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย	
คณะกรรมการและเลขานุการร่วม	คณะกรรมการและเลขานุการร่วม (เพิ่มเติม)
๗) ผู้อำนวยการสถาบันดำรงราชานุภาพ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย	๒) ผู้อำนวยการกลุ่มงานสนับสนุนปลัดกระทรวง สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย (คำสั่งคณะกรรมการอำนวยการฯ ที่ ๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๕)
๘) ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สถาบันดำรงราชานุภาพ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย	

๕. คณะทำงานเฉพาะกิจด้านสื่อสารสังคมเชิงรุก

คณะกรรมการฯ	คณะกรรมการฯ (เพิ่มเติม)
๑) รองปลัดกระทรวงมหาดไทย ด้านบริหาร	๑) ผู้อำนวยการสำนักบริหารการปกครองท้องถิ่น กรมการปกครอง (คำสั่งคณะกรรมการอำนวยการฯ ที่ ๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๕)
๒) รองศาสตราจารย์วรวรรณ โรจนไพบูลย์ ที่ปรึกษาปลัดกระทรวงมหาดไทย	๒) ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สถาบันดำรงราชานุภาพ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย (คำสั่งคณะกรรมการอำนวยการฯ ที่ ๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๕)
๓) ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเชฐ โสวิทยสกุล ที่ปรึกษาปลัดกระทรวงมหาดไทย	๓) ผู้อำนวยการกลุ่มงานสนับสนุนปลัดกระทรวง สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย (คำสั่งคณะกรรมการอำนวยการฯ ที่ ๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๕)

คณะทำงานฯ	คณะทำงานฯ (เพิ่มเติม)
๔) ผู้แทนส่วนราชการระดับกรม/หน่วยงาน รัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงมหาดไทย ในพันธกิจงานที่เกี่ยวข้อง	
๕) ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย	
๖) ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาและส่งเสริมการบริหาร ราชการจังหวัด สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย	
๗) ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย	
๘) ผู้อำนวยการสถาบันดำรงราชานุภาพ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย	
คณะทำงานและเลขานุการ	คณะทำงานและเลขานุการ (เพิ่มเติม)
๙) ผู้อำนวยการกองสารนิเทศ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย	

### ๓.๒ รายงานผลการดำเนินการของคณะทำงานเฉพาะกิจฯ

#### ๑. คณะทำงานประสานงานภาคีเครือข่าย

คณะทำงานประสานงานภาคีเครือข่าย มีขั้นตอนการดำเนินการ ดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานที่เกี่ยวข้อง (เดือนพฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕)

กิจกรรมที่ ๒ ประชาสัมพันธ์โครงการและประกาศรับสมัครอำเภอนำร่อง (เดือนพฤษภาคม – มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕)

กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำอำเภอนำร่องระดับจังหวัด (เดือนมิถุนายน – กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕)

- กิจกรรม Workshop การจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาพื้นที่ One Plan กลุ่มเป้าหมาย : ผู้แทนระดับกรม/สำนัก/กองในสังกัดกระทรวงมหาดไทย จำนวน ๙๖ คน

- ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรผู้นำนักขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นำการเปลี่ยนแปลงระดับอำเภอ ๗๖ อำเภอ อำเภอละ ๑๐ คน รวม ๗๖๐ คน (CAST)

- กิจกรรม Workshop การจัดทำแผนขับเคลื่อนงานพื้นที่อำเภอนำร่องและประสานแผนพัฒนาพื้นที่ (One Plan) อำเภอ ๗๖ อำเภอ อำเภอละ ๑๐ คน รวม ๗๖๐ คน (๑ คืน ๑ วัน)

กิจกรรมที่ ๔ คัดเลือกฯ พื้นที่นำร่องการขับเคลื่อนงาน จำนวน ๑๘ อำเภอ ในพื้นที่ ๑๘ กลุ่มจังหวัด ๖ ภาค (กลุ่มจังหวัดละ ๑ อำเภอ) (เดือนกรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕)

กิจกรรมที่ ๕ กิจกรรมเสริมสร้างและพัฒนานักขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นำการเปลี่ยนแปลง อำเภอนำร่องระดับกลุ่มจังหวัด ๑๘ อำเภอ (เดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕)

/- ฝึกอบรม...

- ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรนักขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นำการเปลี่ยนแปลง อำเภอนำร่อง ระดับกลุ่มจังหวัด ๑๘ อำเภอ อำเภอละ ๑๐๐ คน

- กิจกรรม Workshop การจัดทำแผนขับเคลื่อนงานพื้นที่อำเภอนำร่องระดับกลุ่มจังหวัด จากแผนขับเคลื่อนงานพื้นที่อำเภอนำร่องจังหวัดตามการจัดทำและประสานแผนพัฒนาพื้นที่ (One Plan) ๑๘ อำเภอ จำนวน ๑,๘๐๐ คน

- การจัดเวทีประชาคมเพื่อรับฟังความเห็นต่อแผนดำเนินงานและแผนขับเคลื่อนงาน “บำบัดทุกข์ บำรุงสุข” ภายใต้โจทย์ การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ เพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตและรองรับภัยพิบัติ”

กิจกรรมที่ ๖ ขับเคลื่อนงาน “บำบัดทุกข์ บำรุงสุข” แบบบูรณาการ ภายใต้หัวข้อ “การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ เพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิต ขจัดความยากจนและรองรับภัยพิบัติ” (เดือนสิงหาคม – พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕)

กิจกรรมที่ ๗ กิจกรรมการประเมินผลและการประกวดอำเภอนำร่องระดับกลุ่มจังหวัด (เดือนพฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕)

กิจกรรมที่ ๘ กิจกรรมเวทีสรุปผลการดำเนินโครงการ (เดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕)

กิจกรรมที่ ๙ กิจกรรมถอดบทเรียนความสำเร็จ (เดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕)

คณะทำงานประสานงานภาคีเครือข่ายดำเนินการกลั่นกรองและคัดเลือกอำเภอนำร่องระดับจังหวัด โดยจัดประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อพิจารณาคัดเลือกอำเภอนำร่องระดับจังหวัด ๑๗ จังหวัดภาคเหนือ โดยมีหลักเกณฑ์ประกอบการพิจารณา ดังนี้

หลักเกณฑ์	คะแนน
๑. ประวัติการรับราชการ แรงแบบดีใจ และความพร้อมของทีมอำเภอ (โดยพิจารณาจากใบสมัครและ Clip VDO)	๕๐ คะแนน
๒. พื้นที่มีปัญหาที่ต้องการแก้ไขปัญหาวิกฤตเร่งด่วน โดยพิจารณาจากข้อมูล TPMAP และ ThaiQM	๕๐ คะแนน
รวม	๑๐๐ คะแนน

โดยมติคัดเลือกอำเภอนำร่องระดับจังหวัด ๑๗ อำเภอ จาก ๑๗ จังหวัดภาคเหนือ มีดังนี้

ที่	อำเภอนำร่อง	จังหวัด	ที่	อำเภอนำร่อง	จังหวัด
๑	คลองขลุง	กำแพงเพชร	๑๐	ศรีเทพ	เพชรบูรณ์
๒	เชียงของ	เชียงราย	๑๑	เมืองแพร่	แพร่
๓	แม่เมาะ	เชียงใหม่	๑๒	เมืองแม่ฮ่องสอน	แม่ฮ่องสอน
๔	วังเจ้า	ตาก	๑๓	เมืองลำปาง	ลำปาง
๕	แก้งเลี้ยว	นครสวรรค์	๑๔	เมืองลำพูน	ลำพูน
๖	เวียงสา	น่าน	๑๕	ศรีสัชนาลัย	สุโขทัย
๗	แม่ใจ	พะเยา	๑๖	พิชัย	อุตรดิตถ์
๘	ตะพานหิน	พิจิตร	๑๗	เมืองอุทัยธานี	อุทัยธานี
๙	เมืองพิษณุโลก	พิษณุโลก			

/นอกจากนี้...

นอกจากนี้ คณะทำงานประสานงานภาคีเครือข่าย ได้จัดประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๕ เพื่อพิจารณาคัดเลือกอำเภอนำร่องระดับจังหวัด ๕๙ จังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ภาคกลาง ภาคตะวันออก ภาคใต้และภาคตะวันตก โดยมติคัดเลือกอำเภอนำร่องระดับจังหวัด ๕๙ จังหวัด ดังนี้

ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (๒๐ จังหวัด)			๓๐	อุทัย	พระนครศรีอยุธยา
๑	นาคู	กาฬสินธุ์	๓๑	วังจันทน์	ระยอง
๒	เมืองขอนแก่น	ขอนแก่น	๓๒	โคกเจริญ	ลพบุรี
๓	เกษตรสมบูรณ์	ชัยภูมิ	๓๓	บางเสาธง	สมุทรปราการ
๔	ปลาปาก	นครพนม	๓๔	ตาพระยา	สระแก้ว
๕	เฉลิมพระเกียรติ	นครราชสีมา	๓๕	หนองโดน	สระบุรี
๖	โซ่พิสัย	บึงกาฬ	๓๖	บางระจัน	สิงห์บุรี
๗	หนองหงส์	บุรีรัมย์	๓๗	เดิมบางนางบวช	สุพรรณบุรี
๘	กุดรัง	มหาสารคาม	๓๘	โพธิ์ทอง	อ่างทอง
๙	หนองสูง	มุกดาหาร	ภาคใต้และภาคตะวันตก (๒๑ จังหวัด)		
๑๐	เมืองยโสธร	ยโสธร	๓๙	เขาพนม	กระบี่
๑๑	เมยวดี	ร้อยเอ็ด	๔๐	พนมทวน	กาญจนบุรี
๑๒	เมืองเลย	เลย	๔๑	ปะทิว	ชุมพร
๑๓	ปรางค์กู่	ศรีสะเกษ	๔๒	กันตัง	ตรัง
๑๔	วานรนิวาส	สกลนคร	๔๓	กำแพงแสน	นครปฐม
๑๕	ศีขรภูมิ	สุรินทร์	๔๔	ปากพันธ์	นครศรีธรรมราช
๑๖	สังคม	หนองคาย	๔๕	สุโขทัย-ลก	นราธิวาส
๑๗	เมืองหนองบัวลำภู	หนองบัวลำภู	๔๖	ปราณบุรี	ประจวบคีรีขันธ์
๑๘	ลืออำนาจ	อำนาจเจริญ	๔๗	เมืองปัตตานี	ปัตตานี
๑๙	โนนสะอาด	อุดรธานี	๔๘	เมืองพังงา	พังงา
๒๐	เขื่องใน	อุบลราชธานี	๔๙	ศรีบรรพต	พัทลุง
ภาคกลางและภาคตะวันออก (๑๘ จังหวัด)			๕๐	หนองหญ้าปล้อง	เพชรบุรี
๒๑	สอยดาว	จันทบุรี	๕๑	กะทู้	ภูเก็ต
๒๒	พนมสารคาม	ฉะเชิงเทรา	๕๒	เมืองยะลา	ยะลา
๒๓	พนัสนิคม	ชลบุรี	๕๓	ละอุ่น	ระนอง
๒๔	หันคา	ชัยนาท	๕๔	ปากท่อ	ราชบุรี
๒๕	แหลมฉบัง	ตราด	๕๕	เทพา	สงขลา
๒๖	บ้านนา	นครนายก	๕๖	มะนัง	สตูล
๒๗	ไทรน้อย	นนทบุรี	๕๗	บางคนที	สมุทรสงคราม
๒๘	สามโคก	ปทุมธานี	๕๘	บ้านแพ้ว	สมุทรสาคร
๒๙	บ้านสร้าง	ปราจีนบุรี	๕๙	ดอนสัก	สุราษฎร์ธานี

ทั้งนี้ การฝึกอบรม “โครงการอำเภอนำร่อง บำบัดทุกข์ บำรุงสุข บูรณาการสร้าง นักขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นำการเปลี่ยนแปลง กระทรวงมหาดไทย” ภาคเหนือ จัดขึ้นเมื่อวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ ภาคกลาง เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ และภาคใต้ เมื่อวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕ โดยสามารถสรุป ปัญหา อุปสรรค แนวทางการแก้ไข และข้อเสนอแนะ ได้ดังนี้

ปัญหา อุปสรรค	แนวทางการแก้ไข
<p>๑. ระยะเวลาการประชาสัมพันธ์กับระยะเวลาการสมัครค่อนข้างจำกัด ประกอบกับการสิ่งที่ไม่เกิดการบูรณาการ ตั้งแต่ส่วนกลาง เช่น สน.ปท.ปค. แจ้งอำเภอที่ผ่านการคัดเลือกเข้าอบรมอำเภอนำร่องฯ และ สบจ.สป. แจ้งอบรม One Plan ทำให้เกิดความสับสนของผู้เข้ารับการอบรม</p>	<p>ดำเนินการแจ้งตารางอบรมหลักสูตรผู้นำการเปลี่ยนแปลงฯ พร้อมการอบรม One Plan ให้อำเภอรอบพร้อมกัน เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมเตรียมตัวให้พร้อมสำหรับการอบรมอย่างพร้อมเพรียงกัน</p>
<p>๒. เนื่องจากเป็นการอบรมที่มีระยะเวลาหลายวัน และผู้ที่มาอบรมส่วนหนึ่งเป็นผู้ในระดับสูงของอำเภอ ทำให้นายอำเภอหรือทีมงานของนายอำเภอหลายคนไม่สามารถอบรมเต็มเวลาหรือเข้าอบรมทุกวันได้</p>	<p>ในขณะที่เข้าอบรมนายอำเภอหรือผู้บริหารที่เข้ารับการอบรมต้องมอบภารกิจให้ผู้บริหารลำดับรองลงมาของแต่ละหน่วยงานปฏิบัติหน้าที่แทน</p>
<p>๓. ระยะเวลาอบรมของแต่ละวันค่อนข้างมีระยะเวลาสั้นทำให้ผู้เข้าอบรมเหนื่อยล้า โดยเฉพาะผู้เข้าอบรมที่สูงวัยซึ่งอาจส่งผลต่อการรับรู้และการนำความรู้ไปใช้</p>	<p>ควรปรับเวลาให้ยืดหยุ่นโดยอาจขยายระยะเวลาหรือปรับเนื้อหาหลักสูตรให้กระชับ</p>
<p>๔. ผู้เข้ารับการอบรมในบางอำเภอส่งรายชื่อผู้เข้าอบรมครบและมีการรายงานตัวครบถ้วนแต่ขณะนั้นอบรมไม่ครบตามจำนวน และบางอำเภอมีผู้เข้าอบรมครบถ้วนแต่สลับคนกันมาอบรม</p>	<p>ควรเช็คชื่อช่วงเช้า กลางวัน และเย็น เนื่องจากผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่อยู่ตลอดเวลาการอบรม ทั้งนี้ อาจพิจารณาให้ผู้เข้ารับการอบรมต่ำกว่า ๘๐% โดยไม่มีเหตุจำเป็น อาจพิจารณาให้งดให้ไปประกาศ</p>
<p>๕. วัสดุอุปกรณ์การฝึกอบรมควรคำนวณให้ครบถ้วนและเพียงพอสำหรับผู้เข้าอบรม</p>	<p>ให้ศูนย์ฝึกอบรมฯ แต่ละศูนย์ ตรวจสอบความต้องการวัสดุอุปกรณ์ที่ต้องการใช้ ให้เพียงพอ และจัดทำรายละเอียดวัสดุอุปกรณ์สำหรับฝึกอบรม ส่งให้หน่วยจัดอบรมไปจัดซื้อจัดจ้างต่อไป</p>
<p>๖. การจัดกิจกรรมหลังเที่ยงของวันศุกร์ ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ซึ่งมีพี่น้องชาวมุสลิมเข้ารับการอบรม เนื่องจากมีการละหมาดวันศุกร์ หรือการละหมาดรวมหมู่ ซึ่งอาจจะทำให้ผู้เข้ารับการอบรมที่เป็นมุสลิมพลาดความรู้ในช่วงวิชานั้น</p>	<p>ควรงดจัดกิจกรรม หรือเว้นการจัดกิจกรรมช่วงหลังเที่ยงของวันศุกร์</p>



ข้อเสนอแนะ
๑. ควรมีการเผยแพร่วีดิทัศน์องค์ความรู้ของการอบรมทางเว็บไซต์ให้ผู้ที่ไม่สามารถเข้ารับการอบรม หรือประชาชนทั่วไปสามารถเข้าศึกษาได้
๒. ควรมีฐานเก็บข้อมูลกลาง สำหรับจัดเก็บข้อมูลองค์ความรู้ หรือแผนงาน/โครงการ ที่แต่ละอำเภอนำเสนอ

นายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ ปลัดกระทรวงมหาดไทย : ขอให้ทุกอำเภอที่สมัครเข้าร่วมโครงการฯ นอกเหนือจาก ๑๘ อำเภอนำร่องระดับกลุ่มจังหวัด ขับเคลื่อนการดำเนินงานโครงการฯ อย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ ขอให้ส่งแนวทางหรือการถอดบทเรียนของ ๑๘ อำเภอนำร่องระดับกลุ่มจังหวัด (ไม่เกิน ๑ หน้ากระดาษ A4) หากมีรายละเอียดมาก อาจใช้ Qr Code หรือช่องทางอื่น ๆ ตามที่เห็นสมควร เพื่อให้ทุกอำเภอได้นำแนวทางดังกล่าวไปปรับใช้ให้สอดคล้องเหมาะสมตามภูมิสังคม และขอให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงมหาดไทย ผู้ตรวจราชการกรมทุกท่าน ตรวจสอบติดตามประเมินผลการดำเนินงานโครงการฯ เพื่อให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมและยั่งยืน ขอให้กรมการปกครองแจ้งผู้ว่าราชการจังหวัดเพื่อประชุมชี้แจงและสั่งการให้ทุกอำเภอดำเนินการด้วย ทั้งนี้ ให้กรมการปกครองกำกับติดตาม ให้คำแนะนำการดำเนินการของคณะกรรมการหมู่บ้าน เพื่อสร้างทีมหมู่บ้าน ตำบล อำเภอ ที่เข้มแข็งหนุนเสริมการปฏิบัติงานของนายอำเภอ เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องในการดำเนินการ แม้ว่าจะมีการปรับเปลี่ยนผู้บริหารของอำเภอในอนาคต ซึ่งจะส่งผลให้การพัฒนาพื้นเป็นไปอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน ในการนี้ ขอให้ทุกกรม รัฐวิสาหกิจ ตลอดจนหน่วยงานส่วนกลาง สร้างการมีส่วนร่วมกับภาคีเครือข่ายต่าง ๆ เพื่อช่วยหนุนเสริมให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยนำเอาแนวทางของ ๑๘ อำเภอนำร่องระดับกลุ่มจังหวัด มาเป็นต้นแบบ ขอให้กรมการพัฒนาชุมชนในฐานะหน่วยกำกับดูแลศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนจัดทำทำเนียบของภาคีเครือข่าย รวมถึงการสร้างช่องทางการติดต่อสื่อสารระหว่างกันให้มีความต่อเนื่อง ทั้งนี้ ขอมอบหมายให้กรมการปกครอง กรมการพัฒนาชุมชน และสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย บูรณาการการทำงานร่วมกันเพื่อนำไปสู่เป้าหมายที่จะทำให้ภาคีเครือข่ายทั้ง ๑๐๐ คน ของอำเภอ มีส่วนร่วมในการดูแลอำเภอ ตำบล และหมู่บ้านต่อไปอย่างยั่งยืน ขอให้ดำเนินการถอดบทเรียนการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “นักขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นำการเปลี่ยนแปลงระดับอำเภอ” (DCAST) ในรูปแบบของงานวิจัย โดยให้สถาบันดำรงราชานุภาพเรียนขอรับคำแนะนำจากคณาจารย์ที่ปรึกษาปลัดกระทรวงมหาดไทย เพื่อขอความอนุเคราะห์นักวิจัยจากภายนอก ซึ่งเป็นนักวิชาการที่เป็นที่ยอมรับ และให้กรมการพัฒนาชุมชนร่วมกับกรมการปกครองดำเนินการทำการวิจัยภายใน เพื่อประเมินผลการดำเนินงานของอำเภอนำร่องระดับกลุ่มจังหวัดแต่ละแห่ง โดยอาจใช้การวิจัยเชิงเปรียบเทียบ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเชฐ โสวิทยสกุล ที่ปรึกษาปลัดกระทรวงมหาดไทย : ขอให้คณะทำงานประสานงานภาคีเครือข่ายรวบรวมและจัดทำทะเบียนของภาคีเครือข่าย เพื่อใช้เป็นข้อมูลสำหรับการจัดทำระบบสารสนเทศทางภูมิศาสตร์ของคณะทำงานเฉพาะกิจด้านการติดตาม หนุนเสริม และประเมินผล เพื่อให้มีข้อมูลในการประสานงานกับภาคีเครือข่ายต่าง ๆ สำหรับการบูรณาการการทำงานร่วมกันให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม

รองศาสตราจารย์วรวรรณ โรจนไพบูลย์ ที่ปรึกษาปลัดกระทรวงมหาดไทย : ขอให้ทำการวิเคราะห์ประเมินผลเชิงพื้นที่ว่ามีความต้องการของภาคีเครือข่ายด้านใดเป็นพิเศษ เนื่องจากภาคีเครือข่ายมีบริบทของภูมิสังคมที่หลากหลายและแตกต่างกัน

ศ.ดร.สุรินทร์ คำฝอย ที่ปรึกษาคณะทำงานฯ : ขอให้พิจารณาเพิ่มประสิทธิภาพในการสื่อสารกับภาคีเครือข่ายในพื้นที่ รวมถึงการถอดบทเรียนของ ๑๘ อำเภอ นำร่องระดับกลุ่มจังหวัด และทำการวิจัยเพื่อต่อยอดและขยายผลไปยังพื้นที่อื่น สร้างชุมชนนวัตกรรมเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างยั่งยืนในอนาคต ซึ่งใน ๑๘ อำเภอ นำร่องระดับกลุ่มจังหวัดนี้ หากในแต่ละอำเภอมมีปัญหา ก็จะสามารถแก้ไขได้ด้วยตนเอง เนื่องจากคนในชุมชนมีความเข้มแข็งแล้ว

นายแมนรัตน์ รัตนสุคนธ์ ผู้ว่าราชการจังหวัดสระบุรี : ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ควรมีการดำเนินการขับเคลื่อนตามแนวทางของโครงการฯ ในทุกพื้นที่ โดยอาจใช้งบประมาณจังหวัดแบบบูรณาการของผู้ว่าราชการจังหวัด และให้กรมการพัฒนาชุมชนดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบและพิจารณา

มติที่ประชุม รับทราบและเห็นชอบตามที่ประธาน/ที่ปรึกษาเสนอ

## ๒. คณะทำงานเฉพาะกิจด้านการบูรณาการแผนงานและยุทธศาสตร์

มีหน้าที่และอำนาจในการประสานงานและบูรณาการโครงการ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงมหาดไทย ทั้งส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงมหาดไทย และส่วนราชการในพื้นที่อำเภอ นำร่อง การเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำอำเภอ นำร่อง ให้มีความรู้ในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการของอำเภอ กิจกรรมการจัด Workshop การจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาพื้นที่ (One Plan) ใน ๗๖ อำเภอ นำร่อง สามารถจำแนกออกเป็น ๕ กลุ่ม ประกอบด้วย ๑) ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต สร้างงานสร้างอาชีพ ๒) ด้านการแก้ไขปัญหาความยากจน ๓) ด้านการบริหารจัดการน้ำอย่างยั่งยืน ๔) ด้านการท่องเที่ยวชุมชน กระตุ้นเศรษฐกิจฐานราก และ ๕) ด้านอื่น ๆ เช่น การจัดการขยะภัยพิบัติ

คณะทำงานเฉพาะกิจด้านการบูรณาการแผนงานและยุทธศาสตร์ ได้มีการประชุมเพื่อคัดเลือกอำเภอ นำร่องระดับกลุ่มจังหวัด ๑๘ อำเภอ จำนวน ๓ ครั้ง ดังนี้

๑) การประชุมคณะทำงานฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๕ ซึ่งมีมติเห็นชอบหลักเกณฑ์ประกอบการคัดเลือกอำเภอ นำร่องระดับกลุ่มจังหวัด ๑๘ อำเภอ ได้แก่

ลำดับ	หลักเกณฑ์	คะแนน
๑	ความสมบูรณ์ของข้อเสนอโครงการเบื้องต้น (Project brief) และแบบแสดงห่วงโซ่คุณค่า (Value chain) ๑.๑ ความสมบูรณ์ของข้อเสนอโครงการเบื้องต้น ๑.๒ แสดงถึงการมีส่วนร่วมของหน่วยดำเนินการ/ภาคีเครือข่าย ๑.๓ ระบุแหล่งงบประมาณสำหรับดำเนินการจากทุกแหล่งงบประมาณหรือเป็นกิจกรรมที่ไม่ต้องใช้งบประมาณ ๑.๔ มีงบประมาณสนับสนุนการดำเนินการอยู่แล้ว ๑.๕ โครงการมีศักยภาพที่จะดำเนินการได้จริงภายใต้กรอบระยะเวลาที่กำหนด (Quick-win) เกิดประโยชน์และผลสัมฤทธิ์ต่อประชาชนสูง (High Impact) และสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)	๗๐

/ลำดับ...

ลำดับ	หลักเกณฑ์	คะแนน
	๑.๖ เป็นโครงการที่จะเกิดประโยชน์และสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ/สังคม (High Value) ให้แก่ประชาชนในพื้นที่ ๑.๗ มีการแสดงความเชื่อมโยงของโครงการตลอดห่วงโซ่มูลค่า (Value chain) ตั้งแต่ต้นทาง กลางทางและปลายทาง	
๒	ศักยภาพของทีมงานนักขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นำการเปลี่ยนแปลงกระทรวงมหาดไทย ระดับอำเภอ จำนวน ๑๐๐ คน ๒.๑ ความพร้อมเพียงของหน่วยดำเนินการ/ภาคีเครือข่าย ๒.๒ การมีส่วนร่วมของหน่วยดำเนินการ/ภาคีเครือข่าย	๒๐
๓	การประเมินศักยภาพนักขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นำการเปลี่ยนแปลงกระทรวงมหาดไทย ระดับอำเภอ ภายใต้กิจกรรมการจัด Workshop การจัดทำแผนขับเคลื่อนงานพื้นที่ อำเภอนำร่องจังหวัดจากการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาพื้นที่ (One Plan)	๑๐

๒) การประชุมคณะทำงานฯ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เพื่อพิจารณาคัดเลือกอำเภอนำร่องระดับกลุ่มจังหวัด (ภาคเหนือ และภาคตะวันออกเฉียงเหนือ) และการประชุมคณะทำงานฯ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เพื่อพิจารณาคัดเลือกอำเภอนำร่องระดับกลุ่มจังหวัด (ภาคกลาง ภาคตะวันออก ภาคใต้ และภาคใต้ชายแดน) สรุปผลการพิจารณำเภอนำร่อง ดังนี้

ลำดับ	กลุ่มจังหวัด	จังหวัด	อำเภอ
<b>ภาคเหนือ ๔ จังหวัด</b>			
๑	กลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนบน ๑	เชียงใหม่	แม่ฮาด
๒	กลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนบน ๒	พะเยา	แม่ใจ
๓	กลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนล่าง ๑	พิษณุโลก	เมืองพิษณุโลก
๔	กลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนล่าง ๒	พิจิตร	ตะพานหิน
<b>ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ๕ จังหวัด</b>			
๕	กลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน ๑	อุดรธานี	โนนสะอาด
๖	กลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน ๒	นครพนม	ปลาปาก
๗	กลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนกลาง	ขอนแก่น	เมืองขอนแก่น
๘	กลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง ๑	สุรินทร์	ศีร์ษะภูมิ
๙	กลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง ๒	ศรีสะเกษ	ปรางค์กู่
<b>ภาคกลาง ๔ จังหวัด</b>			
๑๐	กลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนบน	ชัยนาท	หันคา
๑๑	กลุ่มจังหวัดภาคกลางปริมณฑล	นนทบุรี	ไทรน้อย
๑๒	กลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนล่าง ๑	ราชบุรี	ปากท่อ
๑๓	กลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนล่าง ๒	เพชรบุรี	หนองหญ้าปล้อง
<b>ภาคตะวันออก ๒ จังหวัด</b>			
๑๔	กลุ่มจังหวัดภาคตะวันออก ๑	ฉะเชิงเทรา	พนมสารคาม
๑๕	กลุ่มจังหวัดภาคตะวันออก ๒	ตราด	แหลมงอบ

/ภาคใต้...

ภาคใต้ ๒ จังหวัด			
๑๖	กลุ่มจังหวัดภาคใต้ฝั่งอ่าวไทย	สงขลา	เทพา
๑๗	กลุ่มจังหวัดภาคใต้ฝั่งอันดามัน	สตูล	มะนัง
ภาคใต้ชายแดน ๑ จังหวัด			
๑๘	กลุ่มจังหวัดภาคใต้ชายแดน	เมืองยะลา	เมืองยะลา

คณะกรรมการอำนวยการโครงการอำเภอนำร่อง “บำบัดทุกข์ บำรุงสุข” แบบบูรณาการ และสร้างนักขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นำการเปลี่ยนแปลง กระทรวงมหาดไทย ได้พิจารณาคัดเลือกอำเภอนำร่อง จำนวน ๑๘ อำเภอ เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ : หลักสูตร “นักขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นำการเปลี่ยนแปลงอำเภอนำร่อง ระดับกลุ่มจังหวัด ๑๘ อำเภอ” รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๖ - ๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ และ รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน โดยมีภาคีเครือข่ายการพัฒนาพื้นที่เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการฯ อำเภอละ ๑๐๐ คน ในครั้งนี้ เพื่อให้การขับเคลื่อนงานของอำเภอมุ่งความต่อเนื่องเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม จึงขอให้หน่วยงานพิจารณาสนับสนุนการขับเคลื่อนงาน ทั้งในส่วนของอำเภอนำร่อง ๑๘ อำเภอ และอำเภอที่เข้าร่วมโครงการฯ ซึ่งได้แสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นตั้งใจที่จะริเริ่มเพื่อก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงไปสู่สิ่งที่ดี “Change for Good” สร้างการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน นำไปสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่อย่างยั่งยืนต่อไป

**ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเชฐ โสวิทยสกุล ที่ปรึกษาปลัดกระทรวงมหาดไทย :** อำเภอที่เข้าร่วมโครงการนอกเหนือจาก ๑๘ อำเภอนำร่องระดับกลุ่มจังหวัด ยังมีโครงการที่น่าสนใจซึ่งมีลักษณะโครงการตามบริบทของพื้นที่อยู่เป็นจำนวนมากซึ่งควรจะช่วยหนุนเสริม เช่น อำเภอบางคนที่ จังหวัดสมุทรสงคราม ที่เสนอประเด็นที่เกี่ยวกับการแก้ไขปัญหาผู้สูงอายุ ซึ่งทางสำนักพัฒนาและส่งเสริมการพัฒนาจังหวัด ได้จำแนกประเภทโครงการแต่ละโครงการซึ่งได้จากการทำ One Plan Mapping ว่าเป็นภารกิจของหน่วยงานใด จึงขอให้คณะทำงานฯ จัดการประชุมเพื่อจัดทำแผนของแต่ละพื้นที่ เพื่อให้เกิดการพัฒนาที่ต่อเนื่องอย่างยั่งยืนในพื้นที่ โดยให้นำแผนเหล่านี้ไปบรรจุไว้ในแผนปฏิบัติการ ๕ ปีของกระทรวง และกรมต่าง ๆ เพื่อให้สอดคล้องกับการจัดทำคำของบประมาณ นำเข้าข้อมูลรายละเอียดโครงการเข้ากับระบบ One Plan Mapping เพื่อวิเคราะห์ว่าตอบโจทย์ตัวชี้วัดและเป้าหมายของกระทรวง

**รองศาสตราจารย์วรวรรณ โรจนไพบูลย์ ที่ปรึกษาปลัดกระทรวงมหาดไทย :** ขอให้ทำการวิเคราะห์โครงการโดยละเอียด เนื่องจากบางแผนงานยังซ้ำซ้อนกับงานประจำ บางแผนงานใช้งบประมาณเป็นจำนวนมาก บางแผนงานอาจไม่ต้องใช้งบประมาณในการดำเนินการแต่หากดำเนินการแล้วจะเห็นผลสัมฤทธิ์ที่ชัดเจนเป็นรูปธรรม จึงเสนอให้ประมวลผลโดยนำข้อมูลที่น่าสนใจมาถ่ายทอดขยายผลหรือสื่อสารออกมาเพื่อสร้างความเข้าใจระหว่างส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

**นายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ ปลัดกระทรวงมหาดไทย :** ทุกอำเภอควรทำแนวทาง แนวคิด หลักการของการสร้างทีมเพื่อค้นหาปัญหาและความต้องการร่วมกับพี่น้องประชาชนในพื้นที่ ในการช่วยกันทำงานเพื่อบำบัดทุกข์ บำรุงสุข หรือ Change for Good ซึ่งอาจนำเอาตัวแทนของอำเภอที่ได้รับการคัดเลือกไปเป็นต้นแบบของอำเภออื่น ๆ สำหรับหลักเกณฑ์การคัดเลือกในปีถัดไป ขอให้แบ่งเป็น ๒ ส่วน โดยส่วนที่ ๑ คือ งานขั้นพื้นฐานที่ทุกอำเภอจำเป็นต้องทำ เช่น ระบบการทะเบียนราษฎร ถึงขยะเปียกกลดโลกร้อน การคัดแยกขยะ การปลูกผักสวนครัว การดูแลชุมชน ตลอดจนปัจจัยขั้นพื้นฐานที่ครอบคลุมทุกหลังคาเรือน ส่วนที่ ๒ คือ Extra Job

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบและพิจารณา

**มติที่ประชุม**

รับทราบและเห็นชอบตามที่ประธาน/ที่ปรึกษาเสนอ

**๓. คณะทำงานเฉพาะกิจด้านการจัดการความรู้ วิจัย และพัฒนาบุคลากร**

สถาบันดำรงราชานุภาพ สป. ในฐานะเลขานุการคณะทำงานเฉพาะกิจฯ ได้จัดโครงการการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ : หลักสูตร “นักขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นำการเปลี่ยนแปลงระดับอำเภอ” หรือ District Change Agents for Strategic Transformation Program (DCAST) ในระดับกลุ่มจังหวัด ๑๘ อำเภอ โดยจัดอบรม จำนวน ๒ รุ่น รุ่นละ ๙ อำเภอ โดยรุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๖ – ๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ และรุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑๖ – ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน จำนวน ๑๑ แห่ง ผู้เข้ารับการอบรมประกอบด้วยภาคีเครือข่ายการพัฒนา ทั้ง ๗ ภาคีเครือข่าย จากอำเภอนำร่องระดับกลุ่มจังหวัด จำนวน ๑๘ อำเภอ อำเภอละ ๑๐๐ คน รวมจำนวน ๑,๘๐๐ คน เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมนำความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการทรงงานและการพัฒนาประเทศตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร สร้างนักขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นำการเปลี่ยนแปลง ซึ่งนำไปสู่การขับเคลื่อนและสร้างกลไกการทำงานร่วมกันของภาคีเครือข่ายการพัฒนาพื้นที่ต่าง ๆ ไปต่อยอดขยายผลในการสร้างความตระหนักรู้ การปลูกฝังให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการสร้างกลไกการขับเคลื่อนงานในระดับพื้นที่ ตลอดจนการวางแผนชุมชนอย่างมีส่วนร่วม และได้มีโอกาสพบปะแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกัน ซึ่งจะเป็นประโยชน์ในการพัฒนาเครือข่ายในการทำงานเป็นทีม ซึ่งถือว่าเป็นหัวใจสำคัญสำหรับการทำงานร่วมกัน ทำให้เกิดพลังในการก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงไปสู่สิ่งที่ดี “Change for Good” เพื่อขับเคลื่อนงานในระดับพื้นที่ชุมชนอย่างยั่งยืนต่อไป

**ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเชฐ โสวิทยสกุล ที่ปรึกษาปลัดกระทรวงมหาดไทย :** ขณะนี้ใกล้ถึงช่วงเวลาสำคัญที่จะต้องดำเนินการถอดบทเรียนทั้ง ๗๖ จังหวัด คณะทำงานเฉพาะกิจด้านการจัดการความรู้ วิจัย และพัฒนาบุคลากร จึงต้องมีการประสานงานกับอำเภอ ให้แสวงหาภาคีเครือข่ายภาควิชาการในพื้นที่อำเภอ ที่จะเป็น third party ในการสนับสนุนการดำเนินการ ผ่านทางกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมที่มีทีมที่มีความเชี่ยวชาญในด้านนี้ และการจัดทำทะเบียนราษฎรชาวบ้าน ซึ่งได้มอบหมายให้อำเภอนำร่องทั้ง ๑๘ อำเภอไปดำเนินการ โดยต้องจัดทำทะเบียนบุคคลเหล่านี้ไว้ เพื่อรวบรวมองค์ความรู้ที่เกี่ยวกับศาสตร์พระราชเศรษฐกิจพอเพียง รวมถึงเรื่องภูมิปัญญาท้องถิ่นที่ต้องดำเนินการเพิ่มเติม ตลอดจนการปรึกษารื้อกับภาควิชาการในการแสวงหาเทคโนโลยีหรือนวัตกรรมที่เหมาะสมกับการพัฒนาต่อไป ซึ่งจะไปเชื่อมโยงกับเรื่อง Social Lab ซึ่งเกิดจากความต้องการและปัญหาในพื้นที่ที่ต้องลงไปหนุนเสริม ซึ่งในช่วงเดือนกันยายนถึงพฤศจิกายนนี้ ต้องลงพื้นที่เพื่อเก็บข้อมูล

**ศ.ดร.สุรินทร์ คำฝอย ที่ปรึกษาคณะทำงานฯ :** ขณะนี้มหาวิทยาลัยมีโครงการในลักษณะนี้เป็นจำนวนมาก รวมถึง Social Lab ที่เป็นตัวอย่างความสำเร็จที่ริเริ่มทำแล้วในกระทรวงต่าง ๆ โดยอาจารย์มหาวิทยาลัยพร้อมที่จะสนับสนุนการทำงานในส่วนนี้อยู่แล้ว เนื่องจากสามารถนำผลงานไปเสนอในงานวิชาการได้ รวมถึงมีงบประมาณในการทำวิจัย ซึ่งจะทำให้ได้งานวิจัยที่สามารถนำมาใช้กับชุมชนได้จริง

/นายสุทธิพงษ์...

นายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ ปลัดกระทรวงมหาดไทย : มอบหมายให้สถาบันดำรงราชานุภาพเรียนขอรับคำแนะนำจาก ศ.ดร.สุรินทร์ คำฝอย เพื่อหาบุคลากรด้านวิชาการที่มีความรู้ ความสามารถ และมีจิตอาสาเข้ามาช่วยดำเนินการ ด้านการวิจัยของ DCAST โดยกระทรวงมหาดไทยจะอำนวยความสะดวกในการเก็บข้อมูลระดับพื้นที่เพื่อสนับสนุน การวิจัย ในการนี้ ขอให้ ศ.ดร.สุรินทร์ คำฝอย รองศาสตราจารย์วรวรรณ โรจนไพบูลย์ และผู้ช่วยศาสตราจารย์ พิเชฐ โสวิทยสกุล พิจารณาให้ความอนุเคราะห์ในการดำเนินการ เพราะภารกิจนี้เป็นภารกิจที่สำคัญในการสื่อสาร องค์กร ซึ่งช่วยเสริมสร้างภาพลักษณ์อันดีแก่องค์กร สร้างความรู้ความเข้าใจแก่ผู้เกี่ยวข้อง ทำให้การขับเคลื่อน ขยายผลการดำเนินโครงการฯ มีความต่อเนื่อง มั่นคง และยั่งยืน โดยขอให้นำโครงการนี้ไปเป็นเป็นหัวข้อในการถกแถลง การเสวนาในวงประชุมเชิงวิชาการ การประชุมด้านการวางแผนพัฒนา โดยอาจจัดให้มีบทความหรือสารคดีต่าง ๆ จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบและพิจารณา

มติที่ประชุม รับทราบและเห็นชอบตามที่ประธาน/ที่ปรึกษาเสนอ

#### ๔. คณะทำงานเฉพาะกิจด้านการติดตาม หนุนเสริม และประเมินผล

มีหน้าที่และอำนาจในการจัดทำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และระบบสารสนเทศ ทางภูมิศาสตร์เพื่อการบริหารจัดการและสนับสนุนการดำเนินโครงการใน ๒ มิติ ได้แก่ มิติด้านการบำบัดทุกข์ และมิติด้านการบำรุงสุข ออกแบบจำลองหรือโมเดลเพื่อใช้ในการเก็บข้อมูล จัดทำฐานข้อมูล การติดตามประเมินผล และการประมวลผลการดำเนินโครงการ ตลอดจนรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการอำนวยการโครงการฯ

ความก้าวหน้าการดำเนินการของคณะทำงานเฉพาะกิจด้านการติดตาม หนุนเสริม และประเมินผล ได้พัฒนาระบบติดตามและประเมินผลโครงการอำเภอนำร่องในส่วนของ การเก็บข้อมูล ความก้าวหน้า รวมถึงวิดีโอและรูปภาพต่าง ๆ เพื่อใช้ใน ๒ วัตถุประสงค์ คือ ๑) เป็นรูปแบบการประเมินผล ความก้าวหน้าของอำเภอนำร่อง ๒) ใช้ในการประชาสัมพันธ์สื่อสารผ่านช่องทางต่าง ๆ เมื่อมีระบบดังกล่าวแล้ว ในขั้นตอนต่อไป จึงจะจัดการอบรมระบบติดตามผลการดำเนินงานผลงานอำเภอนำร่องฯ และ พ.ร.บ. คุ้มครอง ข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA) รูปแบบออนไลน์ ในวันศุกร์ที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๕ ระหว่างเวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. โดยมีจำนวนผู้เข้าร่วมอบรม ๘๐๐ คน เพื่อให้เข้าใจการใช้งานระบบติดตามอำเภอนำร่องฯ ตลอดจนพื้นฐาน การนำเข้าและจัดเก็บข้อมูลที่ต้องตามหลัก PDPA ซึ่งข้อมูลต่าง ๆ จะถูกนำเข้าสู่ระบบกลางและนำไปใช้ ประโยชน์ในการบริหารจัดการภาคีเครือข่าย โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑) ระบบนำเข้าข้อมูล ได้แก่ ข้อมูลพื้นที่ ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับโครงการฯ ข้อมูล ๓ ระดับ ๕ กระบวนการ ๗ ภาคี โครงการ/ตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้องโคกหนองนา ข้อมูลพิกัด/ ขอบเขตพื้นที่

๒) ระบบ Big Data มหาดไทย (MOI BIGDATA)

๓) การพัฒนาระบบภูมิสารสนเทศภูมิศาสตร์ (GIS Development)

๔) การแสดงผลข้อมูลเชิงพื้นที่ (Data Visualization) ด้วยการ ใช้ Data Analytics แสดงผลในรูปแบบของ Dashboard

๕) การบูรณาการข้อมูลการวิเคราะห์และประมวลผล (Data Processing and integration)

แผนการดำเนินงาน (Action Plan) ของคณะทำงานเฉพาะกิจด้านติดตามหนุนเสริม และประเมินผล มีรายละเอียด ดังนี้

เดือนที่ ๑	เดือนที่ ๒ - ๓	เดือนที่ ๔ - ๖	เดือนที่ ๗ - ๑๒
๑. Training การใช้งานระบบ ๒. มีระบบติดตามโครงการอำเภอนำร่องฯ ๓. มีระบบติดตามโครงการตามมติ ครม.	๔. จัดทำระบบบูรณาการข้อมูลต้นแบบเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาสู่ความยั่งยืน (MOI to SDGs) และระบบติดตามความก้าวหน้า Monitoring	๕. จัดทำระบบวิเคราะห์ข้อมูล (Data Analytic) ระบบการแสดงผลข้อมูลเชิงพื้นที่ (Visualization) และระบบภูมิสารสนเทศ (GIS)	๖. ดำเนินการจัดทำระบบและการใช้ประโยชน์ของข้อมูล (Implement System and Utilization)

กรอบแนวคิด (Conceptual Framework) “ระบบบูรณาการข้อมูลเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาสู่ความยั่งยืน” (MOI to SDGs) เป็นระบบติดตามและประมวลผลการดำเนินงานหน่วยงานภายใต้สังกัดกระทรวงมหาดไทย ทั้งภาคราชการ ภาคเอกชน สำหรับวิเคราะห์ ประเมินผล ติดตามผล รายงานสถานการณ์ รวมถึงการแสดงผลเชิงพื้นที่ได้อย่างรวดเร็ว ในรูปแบบ Real-Time โดยเริ่มจากการนำเข้าข้อมูลและรวบรวมเป็น Database กระทรวงมหาดไทย เพื่อทำการวิเคราะห์กับเงื่อนไขการประชุมต่าง ๆ ของคณะรัฐมนตรี ตัวชี้วัดของกระทรวงมหาดไทย และ One Plan Mapping โดยจะทำการประเมินผลตามข้อสั่งการและระดับของผู้เข้าใช้ระบบ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

#### ๕. คณะทำงานเฉพาะกิจด้านสื่อสารสังคมเชิงรุก

มีหน้าที่และอำนาจในการประชาสัมพันธ์โครงการฯ ให้เป็นที่รับรู้ของประชาชน สังคม หน่วยงานในสังกัดกระทรวงมหาดไทย จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานโครงการฯ ผ่านสื่อรูปแบบต่าง ๆ ทั้งสื่อกระแสหลักและสื่อกระแสรองให้ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย

คณะทำงานเฉพาะกิจด้านสื่อสารสังคมเชิงรุก ได้มีการจัดประชุมไปเมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ ที่ประชุมรับทราบกรอบระยะเวลาในการดำเนินตามภารกิจโครงการอำเภอนำร่อง “บำบัดทุกข์ บำรุงสุข” แบบบูรณาการและสร้างนักขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นำการเปลี่ยนแปลง กระทรวงมหาดไทย ซึ่งทุกหน่วยงานสามารถสนับสนุนการสื่อสาร โดยหากมีเนื้อหาที่จะสื่อสารและประชาสัมพันธ์ กองสารนิเทศ สป. จะเป็นผู้กลั่นกรองข้อมูล และเสนอให้ปลัดกระทรวงมหาดไทยให้ความเห็นชอบก่อนส่งให้ทุกหน่วยงานช่วยกันสื่อสาร ในนามของกระทรวงมหาดไทย

ผลการดำเนินการด้านการประชาสัมพันธ์ ตามโครงการอำเภอนำร่องฯ กองสารนิเทศ สป. ได้มีดำเนินการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์รวมทั้งหมด ๑๖ ชิ้น ประกอบด้วย คลิปสั้น ๑ คลิป อินโฟกราฟิก ๑ ชิ้น และข่าวประชาสัมพันธ์ ๑๔ ข่าว

การดำเนินการของคณะทำงานเฉพาะกิจด้านสื่อสารสังคมเชิงรุกในระยะต่อไปได้มีการหารือกับคณะที่ปรึกษาให้มีการอบรมในเรื่องเกี่ยวกับวิธีการสื่อสาร วิธีการเขียนข่าว และวิธีการสร้าง One Page Infographic รวมถึงการทำคู่มือเพื่อให้เป็นเอกสารประกอบการอบรม ตลอดจนการสร้าง Facebook ของโครงการฯ โดยใช้ชื่อว่า “บำบัดทุกข์ บำรุงสุข we care we share” (อยู่ในระหว่างการดำเนินการ)

/ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเชฐ...

ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเชฐ โสวิทยสกุล ที่ปรึกษาปลัดกระทรวงมหาดไทย : ควรมีการเสนอแผนการจัดฝึกอบรม เพื่อเรียนรู้วิธีการเขียน Content ของข่าวประชาสัมพันธ์ และดำเนินการตามแผนให้มีความต่อเนื่อง รวมถึงมีเนื้อหา ที่เป็น Content กลางในการสื่อสาร และพร้อมให้หน่วยงานหรือบุคคลอื่น ๆ นำไปประชาสัมพันธ์สื่อสารต่อ เนื่องจากหน่วยงานในสังกัดกระทรวงมหาดไทยหลายหน่วยงานมีช่องทางการสื่อสารที่ดีพร้อมอยู่แล้ว รวมทั้งนิตยสาร และวารสารของหน่วยงานต่าง ๆ ด้วย

นายอรรถิษฐ์ สัมพันธ์รัตน์ รองปลัดกระทรวงมหาดไทย : ควรมีแผนการฝึกอบรมฯ ที่ชัดเจน เพื่อให้ทุกคน ได้รับทราบร่วมกัน

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบและพิจารณา

มติที่ประชุม รับทราบและเห็นชอบตามที่ประธาน/ที่ปรึกษาเสนอ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

- ไม่มี -

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๓๐ น.



(นางสาวสุธาสินี อัญชัญบุตร)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

ผู้จัดรายงานการประชุม



(นางศิโรรัตน์ ชินอักษร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

ผู้ตรวจรายงานการประชุม